

HI-MAP

HIGH IMPACT MANAGER ACCELERATOR PROGRAM

Auf einen Bedarf reagieren



Vorteile des High Impact Manager Accelerator Program (HI-MAP)

- Steigerung von Produktivität und Gewinn
- Erhöhung des Unternehmenswerts
- Verbesserung der Mitarbeiterbindung
- Erleichterung der Mitarbeitergewinnung
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- Förderung von Innovation und Kreativität
- Reduktion von Risiken
- Erhöhung der Mitarbeiterengagements



Das HI-MAP-Training verschafft Ihrem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil.

Die HI-MAP-Management-Schulung basiert auf realen Erfahrungen und Methoden, die seit 1990 erfolgreich dazu beitragen, Unternehmen dabei zu unterstützen, höhere Umsätze und Gewinne zu erzielen.

Die Schulungen werden von zertifizierten Implementierern mit umfassender Erfahrung geleitet. Sie begleiten die Teilnehmer dabei, die Ergebnisse für ihre Unternehmen maximal zu steigern.



Für wen ist das Training geeignet?

Manager und Führungskräfte, die in Organisationen jeder Größe tätig sind.



Effekte gut strukturierter Leadership- und Management-Trainingsprogramme:

20% Verbesserung der Arbeitsleistung

25% Steigerung des Lernerfolgs

28% Zunahme von Führungsverhalten bei den Teilnehmern

HI-MAP Training

Jede HI-MAP-Trainingseinheit endet mit einer Verpflichtung der Teilnehmer, die während der Schulung erlernten Lektionen und Ansätze in die Praxis umzusetzen.



Wie funktioniert es?

HI-MAP besteht aus vier Modulen (Pfade) mit insgesamt 18 Sessions, die darauf abzielen, die Fähigkeit von Managern und Führungskräften zu verbessern, Leistung zu steigern und Effizienz zu erhöhen. Vor jeder neuen Trainingsreihe findet eine Sitzung zum Thema „Verstehen von Verhaltensstilen und Antriebskräften“ statt, um die Kommunikation während der Sitzungen zu optimieren. Im Rahmen des Trainings erhalten die Teilnehmer vor ihrer ersten Sitzung eine DISC- und Driving-Forces-Analyse.

Improvement Pfad	Influence Pfad	Talent Pfad	Team Action Pfad
➤ Ebnen Sie Ihren Weg zu Ihrem Wettbewerbsvorteil ➤ Effektive Kommunikation ➤ Zeitmanagement ➤ Mentoring und Coaching direkter Mitarbeiter	➤ Moderieren von Meetings ➤ Verhandlungskompetenz ➤ Inspirierende Führung ➤ Schaffung einer Hochleistungskultur	➤ Rekrutierung und Einstellung zur Besetzung von Stellen ➤ Effektive Methoden zur Mitarbeiterbindung ➤ Entwicklung Ihres Teams ➤ Umgang mit schwierigen Menschen	➤ Strategische Führung ➤ Kritische Erfolgsfaktoren und Ziele ➤ Aktionspläne, die Ergebnisse bringen ➤ Leistungskennzahlen

- Sie können **ein Modul (Pfad)** oder **alle vier** auswählen.
- Jedes Modul umfasst **vier bis fünf Sessions**.
- Es können **bis zu zwei Trainingseinheiten pro Monat** stattfinden, deren Termine zwischen den Teilnehmern und dem Trainer abgestimmt werden.
- Jede Einheit dauert **bis zu zwei Stunden** und kann entweder **vor Ort** oder **virtuell** durchgeführt werden.
- Einzelcoaching-Sessions für Teilnehmer sind ebenfalls verfügbar.
- Manager und Führungskräfte **erwerben Kenntnisse**, die sowohl ihre eigene Entwicklung als auch die ihrer Teams fördern.
- Die Trainingsgruppen können aus Teilnehmern **nicht konkurrierender Unternehmen** oder **aus Teilnehmern desselben Unternehmens** bestehen.
- Jede Trainingseinheit endet **mit konkreten Verpflichtungen der Teilnehmer**, die sie **bis zur nächsten Session** umsetzen.

